



CÁTEDRA LIBRE DE  
EMPRESAS DE FAMILIA

## **“PROGRAMA UNIVERSITARIO EN EMPRESAS DE FAMILIA”**

Herramientas para consolidar y desarrollar a la empresa familiar.

Cuarta edición - 2021

### **Objetivos del PUEF.**

#### **Este programa se propone:**

- Ofrecer a los miembros familiares y profesionales un espacio de intercambio sobre las problemáticas propias de la Empresa Familiar y cómo implementar soluciones.
- Aportar nociones para un abordaje integral de los potenciales conflictos de las empresas de familia.
- Promover inquietudes que fortalezcan a los asistentes para el desafío de la continuidad de la empresa familiar a través de las generaciones.
- Abordar de manera integral la temática de la Empresa Familiar desde una mirada multidisciplinar.
- Contribuir a la continuidad de la Empresa Familiar reconociendo su importancia en la economía local, regional y mundial.

#### **Que los participantes puedan:**

- Identificar a la Empresa Familiar como una organización empresarial particular.
- Comprender la diferencia entre Empresa Familiar y Familia Empresaria.

- Reconocer la potencialidad de la Empresa Familiar pudiendo diferenciar los roles de sus miembros en la propiedad, la empresa y la familia.
- Conocer las principales fuentes de conflicto de la Empresa Familiar.
- Identificar los Órganos de Gobierno propios de la Empresa Familiar.
- Descubrir los alcances y las formas de una planificación estratégica de la sucesión para la continuidad.
- Conocer las principales características del Protocolo Familiar.
- Analizar los conflictos que surgen en la empresa de familia a raíz del divorcio, separación o muerte de un socio o una socia.
- Caracterizar a la Empresa Familiar como un espacio para el emprendimiento y el desarrollo de nuevas generaciones.
- Participar de debates e intercambios aportando su mirada y experiencia.

**Dirigido a:**

Miembros de empresas de familia (dueños, directivos, socios actuales y/o futuros) trabajen o no en la Empresa Familiar; emprendedores y emprendedoras; profesionales vinculados o interesados en la temática; docentes y estudiantes de todas las edades. No se requieren estudios de grado.

**Modalidad: 100 % virtual.**

El PUEF (Programa Universitario en Empresas de Familia) tiene un total de 30hs de duración y se divide en 6 módulos a desarrollarse entre mayo y agosto del 2021. Cada uno de los módulos está conformado por una clase vivencial de 3hs que se realizará a través de la plataforma zoom y el resto de las actividades a desarrollarse en la plataforma Moodle.

*Este programa no cuenta con evaluaciones ni trabajos prácticos obligatorios.*

**Metodología**

Con el fin de cumplir los objetivos planteados se desarrollaran las

estrategias didácticas pertinentes. Para ello se utilizarán recursos como, por ejemplo, estudios de casos, videos, audios, se fomentarán espacios de debate y retroalimentación, etc.

## **Sobre el Programa**

Las Empresas Familiares representan más de las 2/3 partes de todas las empresas del mundo. Más del 50% del PBI mundial es creado por las empresas familiares y entre el 50% y el 70% de los empleos privados alrededor del mundo es generado por éstas. En la particularidad de nuestro país y la región, esto se replica. (Fuente: EY- Ernst & Young Global Limited)

Desde su primera edición, en el año 2018, el PUEF busca brindar recursos a las empresas familiares que colaboren en dar continuidad al legado de los fundadores. Al finalizar el programa los asistentes contarán con una visión clara sobre el potencial de ser familia empresaria y las herramientas para diseñar su propio plan de continuidad.

Los contenidos de este programa están diseñados y dictados por Consultores de Empresa Familiar Certificados (CEFC ®), miembros activos del Instituto Argentino de la Empresa Familiar (IADEF) que acreditan la más alta calificación en desarrollo de procesos de profesionalización y cuentan con experiencia nacional e internacional, junto con docentes de universidades nacionales especializados en áreas de derecho, comunicación y emprendedurismo.

---

## **PROGRAMA**

### **Módulo I. De empresa familiar a familia empresaria**

**Docente: Lic. Silvia Batista // Jueves 6 de mayo**

- La empresa familiar. Su importancia estratégica para el desarrollo económico. Concepto evolutivo. Gestión de las 3 C.
- La empresa de familia. Desafíos actuales: reconocerse, fortalecerse y proyectarse. Herramientas de diagnóstico: los ...Gramas en la empresa de familia. Planificación estrategia de la continuidad.

- La familia empresaria: un tema de Valores. Visión Compartida. Nuevos miembros, nuevos roles. Gestión del Patrimonio familiar.

## **Modulo II. Quiénes, cómo y dónde se toman las decisiones: Órganos de gobierno en la Empresa Familiar.**

**Docente: Lic. Roberto Martín// Jueves 27 de mayo**

- La organización como una red de conversaciones. Qué conversaciones hay que tener, en qué ámbitos se conversa y quiénes toman decisiones sobre los distintos aspectos relevantes de la empresa familiar.
- Reconocer el patrimonio familiar integral: lo valioso a consolidar, enriquecer y proyectar para una familia empresaria.
- La planificación de la transformación organizacional y su vinculación con la planificación del traspaso generacional.
- El Consejo de Familia: el espacio donde velar por el desarrollo de las personas, la armonía familiar y la sustentabilidad empresaria. La necesidad de su conformación, características principales y primeros pasos para su creación.

## **Módulo III. La dirección en la Empresa Familiar.**

**Docente: Ing. Santiago Antognolli// Jueves 17 de junio**

- Función esencial del Directorio.
- Formalidades de funcionamiento: reglamento, orden del día y actas.
- Formación.
- Integrantes.
- Información imprescindible.

## **Modulo IV. Aspectos jurídicos de la Empresa Familiar.**

**Docentes: Dra. Carolina Duprat y Dr. Diego Duprat// Jueves 8 de julio**

- Distintos regímenes patrimoniales del matrimonio: régimen de separación de bienes y de gananciales. Características. Efectos. Ventajas y desventajas.
- Uniones convivenciales. Efectos patrimoniales.
- Familias ensambladas.
- Conflictos que surgen en la empresa de familia a raíz del divorcio, separación y muerte del socio.

## **Módulo V. Gestión del talento en la Familia empresaria**

**Docentes: Lic. Silvia Batista y Dr. Diego Duprat // Jueves 29 de julio**

- El liderazgo resonante. Desarrollo personal y continuidad de las empresas familiares.
- Conciliación vida personal-vida laboral.
- Banco de talentos. Iniciativas para la gestión de la diversidad.
- El Protocolo de Familia, una herramienta de planificación a futuro.

## **Módulo VI. La empresa de familia, un espacio para el emprendimiento y el desarrollo de nuevas generaciones.**

**Docente: Lic. Martín Viridis // Jueves 19 de agosto**

- Emprendedorismo y competencias emprendedoras.
  - Modelo de negocios.
  - El proceso emprendedor. Detectar oportunidades. Generación de Ideas. Creatividad e Innovación.
  - Innovación abierta y Corporate Venturing.
  - Oportunidades para las nuevas generaciones en la empresa de familia
-

## **DOCENTES**

### **Lic. Silvia Batista**

Es Licenciada en Desarrollo de Economías Regionales (UTN- FRBB) y posee formación de posgrado en Mediación en Empresas Familiares (UBA) y Dirección de Empresas Familiares (IAE). Actualmente está cursando el Máster en Dirección de Personas y Gestión estratégica del Talento en la Organización (Universidad de Salamanca).

Es Directora de la sede regional Bahía Blanca del Instituto Argentino de la Empresa Familiar (IADEF), miembro activo y parte de la comisión directiva de esta institución. Producto de su experiencia profesional es Consultora de Empresa Familiar Certificada (CEFC ®).

En la actualidad se desempeña como consultora de empresas familiares y de miembros de empresas de familia en el proceso de continuidad y traspaso generacional tanto a nivel local, como nacional e internacional, abordando temas de gobernanza, procesos de retiro de fundadores, formación de sucesores, profesionalización y protocolo familiar, entre otros. Ha disertado aportando a la temática en seminarios, congresos conferencias y workshops en Argentina y Latinoamérica. Es Co-autora de los libros "La Profesionalización de la Empresa Familiar" (Ed. Ad Hoc, 2017), "La Mujer en la Empresa Familiar" (Ed. Ad Hoc, 2019) y "La Gestión de los Patrimonios Familiares en las Familias Empresarias" (Unión Editorial- España, 2021). Colabora en publicaciones gráficas y digitales con artículos sobre la temática de la EF.

Es Coordinadora General de la Cátedra Abierta para Empresas de Familia de la UNS y Directora del Programa Universitario en Empresas de Familia (PUEF). Es directora y fundadora de las consultoras Grupo Estrategia y Batista, Duprat & Asociados. Forma parte del equipo docente de la Diplomatura Universitaria en Consultoría de Empresas Familiares de la Universidad del Centro Educativo Latinoamericano (UCEL) y de la Diplomatura en Gestión, Gobierno y Profesionalización de la Empresa Familiar de la Universidad Católica de Cuyo, San Juan.

### **Dr. Diego A. J. Duprat**

Es abogado y Doctor en Derecho (UBA). Profesor en la UNS desde el año 1989 hasta la fecha.

Desde el año 2006 se desempeña como Profesor Titular ordinario de Derecho Societario (UNS), además de Profesor en carreras de posgrado de la UNS (Maestría en Derecho Empresario; Especialización en Derecho de Familia; Especialización en Derecho de los Negocios; Diplomatura en derecho de Daños, etc.).

Profesor visitante en universidades nacionales y extranjeras (Universidad de Deusto, País Vasco, España; Queen Mary University, Londres, Reino Unido; Brooklyn University, Nueva York, EE.UU.

Es mediador conforme cursos y pasantías homologados por el Ministerio de Justicia de la Nación.

Ha escrito numerosos artículos de doctrina, ponencias, habiendo participado como miembro pleno en numerosos congresos y jornadas vinculadas al derecho de las sociedades.

Es Director del Tratado de los Conflictos Societarios y autor de varios libros.

Fue y es director de varios Proyectos de Investigación (UNS) sobre sociedades.

Investigador categoría 3 del Programa de Incentivos.

Ejerce la abogacía desde 1986 con especial dedicación a los conflictos societarios en el Estudio Jurídico Duprat & Pellegrini. Es director y fundador de las consultora Batista, Duprat & Asociados.

Es Director de la Cátedra Libre de Empresas de Familia (UNS).

### **Dra. Carolina Duprat**

Es abogada desde el año 1987 (UNLP). Especialista en Derecho de Familia desde el año 2002 (Universidad Nacional de Rosario). Mediadora. Profesora Adjunta de Derecho de Familia y Sucesiones del Departamento de Derecho de la UNS desde el año 2007. Es coordinadora Académica y Profesora de Posgrado de la Carrera de Especialización en Derecho de Familia, Infancia y Adolescencia, del Departamento de Derecho de la UNS.

Profesora de Posgrado en cursos válidos para la maestría en Derecho UNS y para la Especialización en Derecho de Familia, Infancia y Adolescencia. Disertante en eventos académicos en Universidades argentinas y extranjeras.

Autora del libro "Responsabilidad Parental" publicado en 2019 y de varias publicaciones relacionadas al Derecho de Familia en Tratados, Códigos Comentados y revistas especializadas. Integrante de un Equipo de Trabajo en la Comisión de Reformas y Unificación del Código Civil y Código de Comercio de la Nación. Ejerce la profesión en temas de derecho de familia y sucesorio desde el año 1988.

### **Lic. Roberto Martin**

Socio Fundador del IADEF. Socio Fundador en TRAMAS, Asesores de Familias Empresarias.

Tiene amplia experiencia en la atención de empresas familiares de diferentes sectores en el país y países limítrofes.

Licenciado en Administración de Empresas y Contador Público por la Universidad Católica Argentina. Participó en el Programa de Alta Dirección- IAE Business School.

Profesor invitado en Argentina en la Magistratura de Empresas Familiares de la UCC en Córdoba , Mar del Plata y San Juan. Profesor invitado en Paraguay en la Magistratura de Empresas Familiares de la Universidad Comunera (UCOM)

Fue Coordinador y Profesor del Programa de Empresas de Familia y en el MBA (UCA) y del Programa de Pymes la Escuela de Negocios de la Universidad de San Andrés. Fue Coordinador de la Comisión "Transformación de la Cultura Empresaria", Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresas (ACDE).

Es autor de diversos artículos y coautor de diversos libros sobre la temática de Empresa Familiar.

### **Ing. Santiago Antognolli**

Ingeniero Químico por la Universidad Tecnológica Nacional. F.R. Buenos Aires 1980.



MBA Master Executive: Master en administración de negocios.  
Universidad de Palermo (2002)

Consultor Senior del programa de Supervivencia de Empresas familiares de la región centro-este de la República Argentina. Programa financiado por el BID –FOMIN y coadministrado por la Universidad Empresarial Siglo 21 de la provincia de Córdoba.

Capacitador de consultores del programa de Empresas familiares del BID y la Universidad Empresarial Siglo 21.

Consultor Internacional contratado para el desarrollo de un Kit de herramientas para la implantación de órganos de gobierno en Pymes con preferencia en Empresas Familiares en el Proyecto de Empresas Familiares cofinanciado por el BID – FOMIN y la Universidad Nacional de Ingeniería de Managua – Nicaragua.

Consultor internacional Contratado para la capacitación de Consultores de Empresas Familiares en el Proyecto de Empresas familiares de Nicaragua. Tegucigalpa y San Pedro Sula de Honduras. Santiago de los Caballeros – República Dominicana.

Es autor del libro "Re-Estructurando la Empresa Familiar" (Editorial Dunken, 2021).

### **Lic. Martín Viridis**

Licenciado en Economía (UBA). Es Coordinador de Desarrollo e Innovación del Puerto de Bahía Blanca. Cofundador de Nuvelar. Docente de posgrado en "Creación de Empresas Tecnológicas" (GTEC-UNS).

Ha sido profesor en la UBA y en la UPSO.

Dicta talleres y charlas relacionadas con la creación de empresas, metodología lean startup y obtención de recursos hace más de 10 años.

Ha trabajado en el Ministerio de Economía, el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, la Agencia Nacional de Promoción Científica y Tecnológica, el Consejo Profesional de Ciencias Económicas (CABA), la Universidad Nacional del Sur, el Club de Emprendedores de Bahía Blanca y en Euromonitor International.

## **INSCRIPCIÓN**

### **Fechas:**

- Jueves 6 de mayo
- Jueves 27 de mayo
- Jueves 17 de junio
- Jueves 8 de julio
- Jueves 29 de julio
- Jueves 19 de agosto

**Horario:** 17 a 20 hs. Plataforma Zoom.

### **Arancel, forma de pago e Inscripción**

Valor total del programa: \$ 20.000.

Descuento del 10% por inscripción temprana (hasta el 16 de abril).

Descuento del 15% socios IADEF.

*Consultar beneficios por grupo familiar.*

*Consultar beneficios estudiantes de derecho UNS.*

### **Formas de pago**

- Transferencia bancaria
- CAME pagos (tarjeta de débito y tarjeta de crédito).

*Consultar por otras facilidades de pago.*

**Incluye material audiovisual y de lectura.**

**Incluye acceso a la plataforma online Moodle UNS.**

**Se otorgará Certificación de UNS y IADEF.**