SEPTIMO SEMINARIO INTERNACIONAL PARA CONSULTORES DE EMPRESA FAMILIAR



TITULO

Organiza y certifica:







Miembro del Equipo Docente

Margaret Abbott Haim

Buró de Direccion Estrategica y Sucesion de la Empresa Familiar

rentabilidadyarmonia@gmail.com

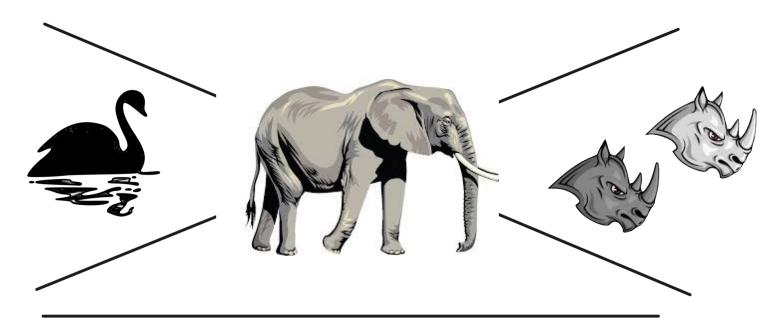


Titulo tema:

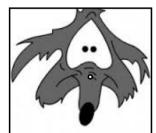
USO Y RE/DISEÑO DE METODOLOGIAS PROFESIONALES

GPS Y CANVAS

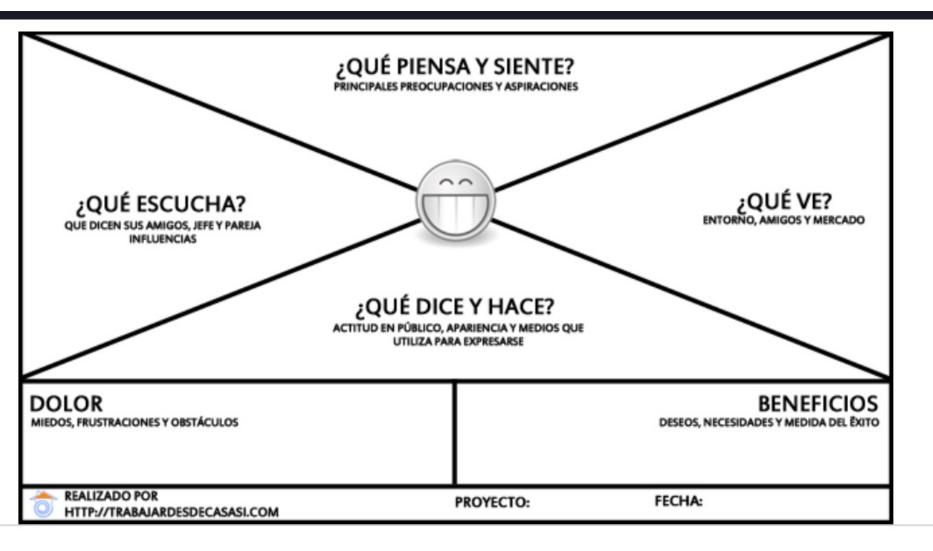














IDEAS PODEROSAS

- DESDE EL PUNTO DE VISTA ESTRATEGICO:
- » ESENCIA, PARA LA QUE PLANEAMOS ES:
 - » PERTENENCIA
 - » ITERACION
 - » RESILIENCIA

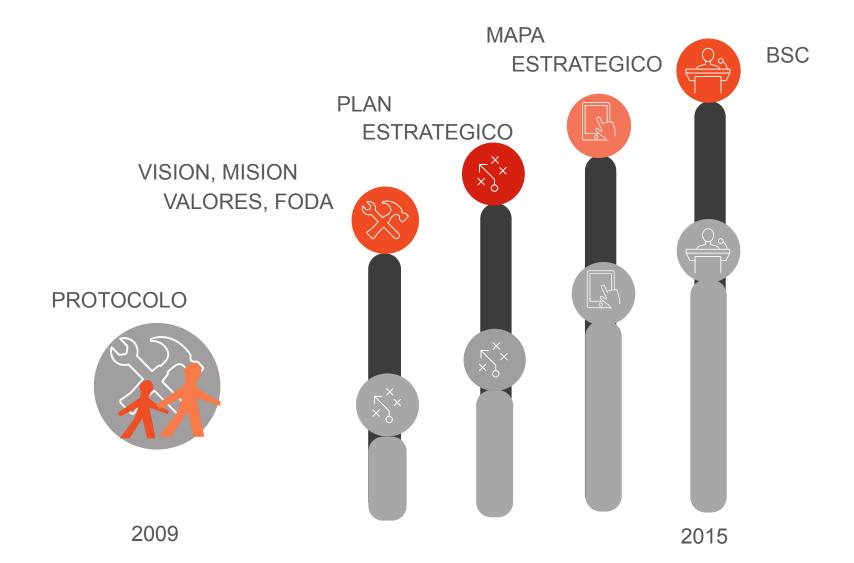
- » FUNCION ESTRATEGICA
 - » CONVERTIR LA DEBILIDAD DE LA FAMILIA EN FORTALEZA
 - » CONVERTIR EL RIESGO DE LA SUCESION EN OPORTUNIDAD



» LECCIONES APRENDIDAS

- » Convertir las Herramientas en Entregables
- » Certificarnos
- » Tener un Sistema repetible
 - Presentación
 - Conexión
 - Plan
 - Entrega







» LECCIONES APRENDIDAS

- » Lo que no voy a hacer
- » No siempre más es mejor
- » Prepárate con los mejores/Conoce tu "competencia" https://www.coursera.org/specializations/empresa-familiar-gestion

- » Empresas Familiares exige flexibilidad
 - » Horarios
 - » Expectativas
 - » Objetivos

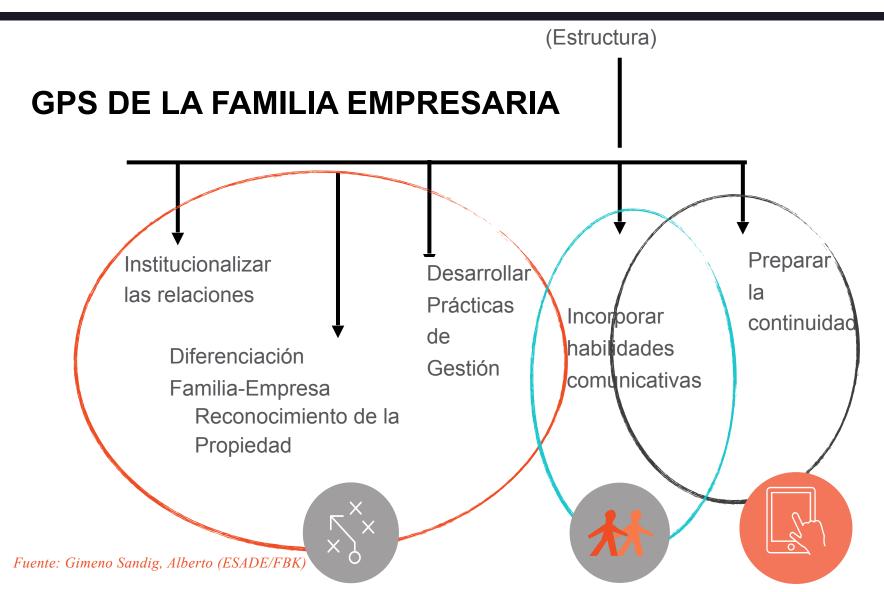


Asociacion Clave	Actividades Clave	V	Propuesta de Valor	Relaciones con los Clientes	Segmentos de Cliente
	Recursos Clave	Ĭ.		Canales	
Estructura de Costos			Ingresos		



- » LECCIONES APRENDIDAS
 - » OFRECER UN MENU DE OPCIONES
 - » Periféricos:
 - » Consejeros
 - » Formación de Stakeholders
 - » Coaching
 - » EEC. Luis Carchak/Miguel Merodio







- » NUEVO CHECKLIST PROTOCOLO FAMILIAR 3.0
- » Respetuoso de la Cultura
- » Atentatorio del Poder y del Status Quo

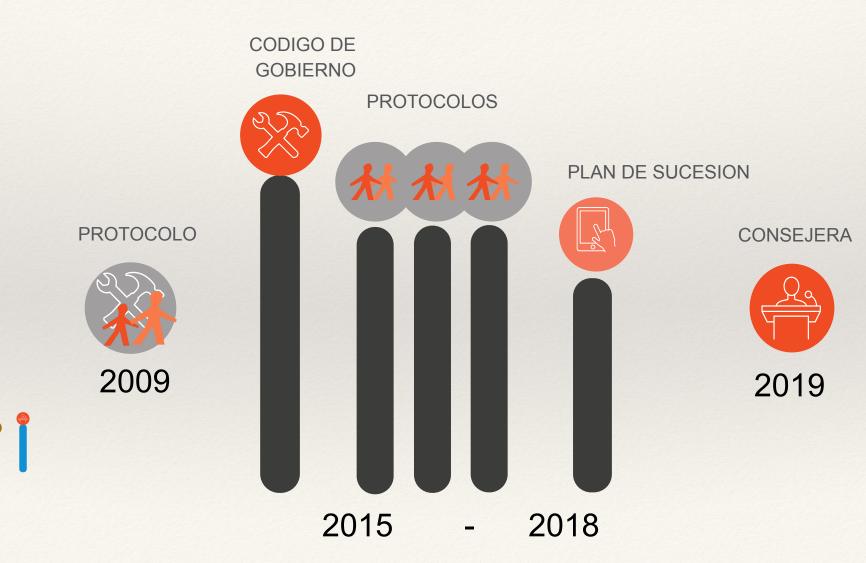
- » LECCIONES APRENDIDAS
 - RED PROFESIONAL
 - Actualizar/simplificar el modelo

13



2005

Buró de Direccion Estrategica y Sucesión de la Empresa Familiar





IDEAS PODEROSAS

- FUTURO:
 - •MULTIDISCIPLINARIO
- •NO SOMOS VENDEDORES DE PROTOCOLO
- ALIANZAS y RED
 - PERIFÉRICOS:
 - FAMILY OFFICE

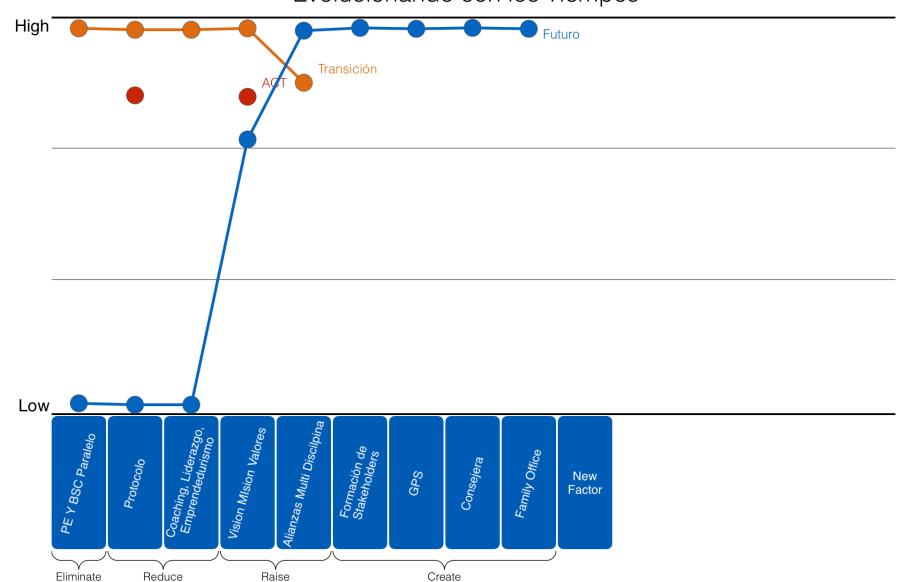
EJEMPLO:

MULTI FAMILY



Océano Azul de la Consultoria de Empresa Familiar Evolucionando con los Tiempos







IDEAS PODEROSAS

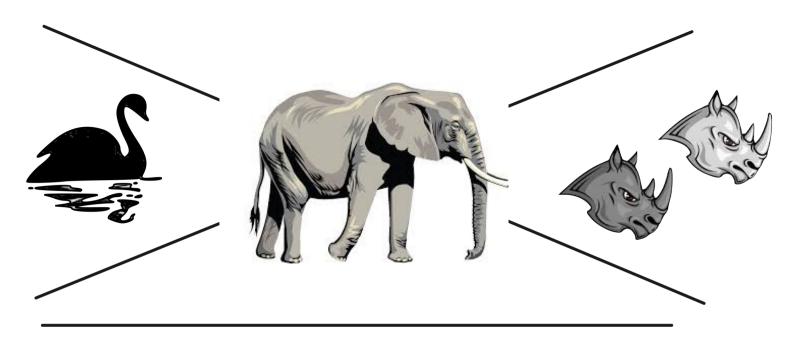
SOMOS AGENTES DE AGGIORNAMENTOS EN EL TOP

PODER LIDERAZGO

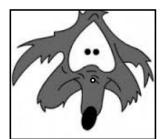
DEBEMOS ESTAR CERCA DEL AREA DE INFLUENCIA O INFLUENCIAR LOS NUEVOS MODELOS DE PODER Y DE LIDERAZGO

ENTENDER LA CULTURA QUE Y COMO SE HACEN LAS COSAS









18



MUCHAS GRACIAS





